

Приложение 1
Към Стратегия за развитие на ДГ "Пролет"

ДЕТСКА ГРАДИНА „ПРОЛЕТ” ГР. КОЙНАРЕ с филиал с. Глава

ул. "Гоце Делчев" № 3, тел: 0879597566, Email: cdg_koinare@abv.bg

УТВЪРЖДАВАМ
ДИРЕКТОР:
Заповед № 5 /15.09.2020г.



**ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА
ДЕТСКА ГРАДИНА „ПРОЛЕТ”
ЗА ПЕРИОДА 2020-2024г.**

Повишаване и поддържане на качеството в институцията е възможно само чрез прилагане на системен подход към процеса, като основа за вземане на управленски решения, планиране стратегическите насоки за развитие на институцията и изпълнение на произтичащите от тях конкретни дейности и Приоритетни направления:

Приоритет 1: Утвърждаване на детската градина като модерна, гъвкава, конкурентна и необходима предучилищна институция;

Приоритет 2: Осигуряване на стабилност, ред и защита на децата в детската градина;

Приоритет 3: Повишаване на качеството и ефективността на предучилищното образование и подготовка (*система за оценка и самооценка на персонала по ЗПУО*);

Приоритет 4: Усъвършенстване системата за квалификация, преквалификация и обучение;

Приоритет 5: Удовлетворяване на специфичните образователни потребности на децата. Подобряване на работата с деца с емоционални и интелектуални затруднения и СОП;

Приоритет 6: Взаимодействие с родителската общност, сътрудничество и активни връзки с общественост, НПО.;

Приоритет 7: Развитие и подобрения във външната и вътрешна среда на детската градина;

Приоритет 8: Участие в програми и проекти (*национални и вътрешни*).

Дейности, които са свързани с повишаване качеството на образованието в ДГ „Пролет”-Койнаре намират своята конкретика в Образователния процес и управление на ДГ чрез реализирането на конкретни цели.

1.1. Административно-управленска дейност

№	Оперативни цели	срок	Отговорник, финансиране
1.	<p>Търсене на нови контакти с институти и организации за подпомагане дейността на детската градина.</p> <ul style="list-style-type: none"> o Ангажиране на обществения съвет и кметството при обхвата на децата за ПГ. o Използване на социалните мрежи за целите на обучението и личностното развитие на децата, както и за популяризиране на дейността на ДГ. 	Постоянен 2020 /2021, 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024	<p>Директор, учители</p> <p>Без финансиране</p>
2.	Разработване на активно работеща интернет страница –сайт на детската градина.	Постоянен 2020 /2021, 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024	Директор, учители От бюджета на ДГ
3.	Участие в проекти и програми (общински, регионални, национални)	2020 /2021, 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024	Директор, учители
4.	<p>Популяризиране на постижения на деца и учители:</p> <ul style="list-style-type: none"> o Създаване на информационна банка в детското заведение. o Стимулиране и мотивиране изяви на деца и учители, чрез финансови стимули и поощрения. 	2020 /2021, 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024	Директор, учители От Бюджета на ДГ, програми и проекти

1.2. Кадрови ресурси

№	Оперативни цели	срок	Отговорник, финансиране
1.	Повишаване квалификацията на екипа на детската градина чрез: - организиране курсове по теми с иновационен характер с оглед спецификата на работата в ДГ.	2020 /2021, 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024	Директор Програми , проекти, бюджет ДГ
2.	Включване на педагозите в курсове за придобиване на ПКС	2020 /2021, 2021/2022, 2022/2023,	Директор, учители Програми , бюджет ДГ, собствано

		2023/2024	
	Създаване на информационна банка – библиотечен, мултимедиен фонд, портфолия на всеки учител	2020 /2021, 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024	Бюджет ДГ
3.	Пълноценно използване на закупените: интерактивни дъски и програмируеми играчки, обогатяване с още такива	2020 /2021, 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024	Директор, учители Бюджет ДГ ,проекти и програми

1.3 Възпитателно – образователен процес

№	Оперативни цели	срок	Отговорник, финансиране
1.	Използване на съвременни методи и подходи за развитие – автодидактични игри и материали, интерактивни методи, компютърни програми и др.	2020 /2021, 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024	Учители по групи Без финансиране
2.	Работа с деца и родители от етническите малцинства във връзка с интеркултурното образование и популяризиране различните етно култури.	2020 /2021, 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024	Учители Програми и проекти
4.	Обогатяване системата на диагностиката като задължителна практика. Създаване на набор от апробирани тестове за всяка група. Изработване на детско портфолио за проследяване на индивидуалното развитие .	2020 /2021, 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024	Учители , директор Без финансиране
5.	Усъвършенстване процесите на планиране, организиране и провеждане на съдържателен педагогически процес	2020 /2021, 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024	Учители по групи Без финансиране
	Въвеждане на нетрадиционни, интерактивни дейности. - за децата – ателиета по приложни изкуства, английски език, туристическа аничация , театрални дейности - за родителите – Академия за родители, стая за родители	2020-2021	Учители по групи Програми , проекти , Бюджет ДГ

1.4 Учебно – техническа и материална база. Финансиране

№	Оперативни цели	Срок	Отговорник, финансиране
1.	Обновяване уредите на двора на детската градина – централна сграда и филиал село Глава	2020 /2021, 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024	Директор Проекти , Бюджет ДГ , Дарения
2.	Подмяна на леглата за децата във филиал Глава	2020г.	Директор Бюджет ДГ
3.	Участие на родителите с доброволен труд за залесяване на двора	2020г.	Директор, Обществен съвет. дарение
4.	Ремонт на едната група от необитаемото крило в централна сграда	2020-21г.	община ,Бюджет ДГ,
5.	Подмяна на парна инсталация в ДГ	2020	Директор Бюджет ДГ

1.5. Външни фактори

№	Оперативни цели	срок	отговорник
1.	<ul style="list-style-type: none"> Ангажиране на родителите в допълнителните дейности на детската градина (<i>Ден по предприемачество, Ден на отворените врати, клуб на родителите, обучение на родители</i>); Включване по-активно родителите в съвместни дейности – арт-ателиета и театрални постановки (деца – родители). Интерактивни модели за приобщаване на родителите към дейностите в ДГ. 	2020- 2021г.	Учители, директор Проекти и програми
2.	<ul style="list-style-type: none"> Осигуряване на медицински и здравен мониторинг на персонала; Организиране на различни „анти стрес” дейности – <i>екскурзии, културни мероприятия</i> 	2020 /2021, 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024	Директор, учители Бюджет ДГ ,програми и проекти